

BERTHEUSSEN IT

Aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven for Bertheussen IT AS

Rapporten gjelder for	Bertheussen IT AS
Hjemmelsgrunnlag	Åpenhetsloven av 01.07.2022
Ansvar for etterlevelse av lovkrav	Styret v/daglig leder
Ansvar for revidering av rapport	Styret v/ daglig leder
Utgivelsesdato	30.06.2023
Siste gjennomførte revidering	07.06.2024

INNHOLDSFORTEGNELSE

Forord	3
1. Åpenhetsloven	4
1.1 Lovens formål	4
1.2 Lovens virkeområde.....	4
1.3 Større virksomheter	4
1.4 Lovens innhold	4
2. Rapportens formål	5
3. Virksomheten.....	6
3.1 Organisering og driftsområde.....	6
4. Interne forhold.....	6
4.1 Rutiner og retningslinjer	6
4.2 Grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	6
4.3 Intern risikovurdering	7
5. Aktsomhetsvurderinger av leverandører.....	9
5.1 Kartlegging og avgrensning.....	9
6. Risikovurdering av leverandører.....	10
6.1 Produktrisiko.....	10
6.2 Landrisiko.....	12
7. Oppfølging	12
8. Informasjonsplikt	13
8.1 Håndtering	13
9. Offentliggjøring.....	14
10. Signaturer	14

FORORD

Åpenhetsloven trådte i kraft 1.juli 2022¹. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

Formålet med denne rapporten er å redegjøre for hvordan Bertheussen IT AS arbeider for å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og de aktsomhetsvurderinger vi utfører i henhold til åpenhetsloven. Videre skal rapporten gi offentligheten innsikt i hvordan vi håndterer og begrenser potensielle negative effekter i disse områdene.

Arbeidet med rapportering etter åpenhetsloven er styrevedtatt og forankret i våre retningslinjer, og vil inngå som en integrert del av vår arbeidshverdag. Vi driver vår virksomhet etter norsk lov, og gjennom åpenhetsloven sørger vi for å drive vår virksomhet i samsvar med [OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper](#)².

Denne rapporten omfatter kartlegging og risikovurdering både av egen virksomhet og vår leverandørkjede for kalenderåret 2022, og er utarbeidet med bistand fra SpareBank 1 Regnskapshuset SMN AS.

¹ LOV-2021-06-18-99

[Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold \(åpenhetsloven\) - Lovdata](#)

² Organization for Economic Co-operation and Developments (OECD) retningslinjer for flernasjonale selskaper, 2011 Edition. Tilgjengelig fra [regjeringen.no/wpuploads01/blogs.dir/263/files/2013/11/OECD_retningslinjer_web.pdf](#)

1. ÅPENHETSLOVEN

1.1 LOVENS FORMÅL

Åpenhetsloven trådte i kraft 1.juli 2022. Formålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

Loven har også som formål å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan bedriften håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette omfatter både hva virksomheter gjør for å forebygge og begrense risikoen for negative konsekvenser, og hva virksomheter gjør for å stanse og begrense faktiske negative konsekvenser som virksomheten har avdekket.

1.2 LOVENS VIRKEOMRÅDE

Åpenhetsloven slår fast at bestemmelsene gjelder for større virksomheter som er hjemmehørende i Norge, og som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge. Loven gjelder også for større utenlandske virksomheter som tilbyr varer og tjenester i Norge, og som er skattepliktige til Norge etter norsk intern lovgivning.

1.3 STØRRE VIRKSOMHETER

Med større virksomheter menes virksomheter som er omfattet av regnskapsloven § 1-5, eller som på balansedagen overskrider grensene for to av følgende tre vilkår:

1. Salgsinntekt: 70 millioner kroner.
2. Balansesum: 30 millioner kroner
3. Gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret: 50 årsverk.

Bertheussen IT AS faller inn under åpenhetslovens virkeområde, og er dermed definert som større virksomhet etter loven.

1.4 LOVENS INNHOLD

Åpenhetsloven slår fast at virksomheter som er omfattet av loven skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med Organization for Economic Co-operation and Developments (OECD) [retningslinjer for flernasjonale selskaper](#)³. Videre er det publisert en [veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv](#)⁴. Retningslinjene og veilederen ligger til grunn for aktsomhetsvurderingen presentert i denne rapporten.

En aktsomhetsvurdering er en prosess for å kartlegge, risikovurdere og følge opp hvordan en virksomhet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser av sin virksomhet, både internt og i sin leverandørkjede. Aktsomhetsvurderingene skal redegjøres for årlig, ved vesentlige endringer i risikovurderingene. Åpenhetsloven innebærer også at Bertheussen IT har en informasjonsplikt om hvordan de håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser med bakgrunn i aktsomhetsvurderingene.

³ Organization for Economic Co-operation and Developments (OECD) retningslinjer for flernasjonale selskaper, 2011 Edition. Tilgjengelig fra [regjeringen.no/wpuploads01/blogs.dir/263/files/2013/11/OECD_retningslinjer_web.pdf](https://www.regjeringen.no/wpuploads01/blogs.dir/263/files/2013/11/OECD_retningslinjer_web.pdf)

⁴ OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv, Kontaktpunktet for ansvarlig næringsliv, 04/2019. [regjeringen.no/wpuploads01/blogs.dir/263/files/2019/09/201904_OECD_DDveileder_nettil.pdf](https://www.regjeringen.no/wpuploads01/blogs.dir/263/files/2019/09/201904_OECD_DDveileder_nettil.pdf)

Aktsomhetsvurderingen skal redegjøres for årlig og oppdateres ved vesentlige endringer i risikovurderingene. Åpenhetsloven innebærer også en informasjonsplikt om hvordan selskaper håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser med bakgrunn i aktsomhetsvurderingene.

Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2. RAPPORTENS FORMÅL

Formålet med rapporten er å redegjøre for Bertheussen IT AS sitt arbeid for å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre er formålet å redegjøre for de aktsomhetsvurderinger som er gjort av egen virksomhet og av virksomhetens leverandørkjede, for å kunne overholde pliktene etter åpenhetsloven. Gjennom rapporten skal vi sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan vår virksomhet håndterer negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi forplikter oss til å være åpen om hva virksomheten foretar seg for å forebygge og begrense risikoen for potensielle negative konsekvenser, og hva virksomheten gjør for å stanse og begrense faktiske negative konsekvenser som virksomheten avdekker.

Rapporten er også ment som et viktig verktøy i vårt videre arbeid med å fremme grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Den vil sette grunnlaget for hvordan vi fremover skal jobbe med å konstatere risiko, og hvordan vi deretter skal begrense, forhindre eller stanse faktisk og potensiell risiko i vår egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Bertheussen IT ønsker å bidra til å ivareta og styrke FNs bærekraftsmål. Vi anerkjenner vårt ansvar med å bidra til en bærekraftig utvikling for næringslivet og sivilsamfunnet. Foreliggende rapport treffer innenfor flere av FNs bærekraftsmål, herunder å utrydde fattigdom, god helse, likestilling mellom kjønnene, rent vann og gode sanitærforhold, anstendig arbeid og økonomisk vekst, mindre ulikheter, fred og rettferdighet, og samarbeid.



Figur 1: FNs bærekraftsmål (Figuren er hentet fra unicef.no, 06.06.2023)

3. VIRKSOMHETEN

3.1 ORGANISERING OG DRIFTSOMRÅDE

Bertheussen IT AS ble stiftet i Trondheim i 2012, men virksomheten har pågått siden 2010, da som et enkeltpersonforetak. Vår forretningsidé er å utvikle digitale spill med bred appell. For å kunne nå ut til flest mulig har vi valgt mobiltelefonen som spillplattform. Av samme grunn har vi valgt å gjøre spillene våre gratis å laste ned. Våre inntekter kommer primært fra salg av annonseplasseringer i spillene, samt i mindre grad såkalte «in-app purchases».

Vår hovedsatsing er spillet Wordfeud, et kryssordliknende ordspill for iOS og Android. Spillet er tilgjengelig på elleve språk, og har i dag rundt tre millioner aktive spillere. Spillet distribueres gjennom Google Play Store og Apple App Store, og er tilgjengelig i over 170 land.

Bertheussen IT har to ansatte, herunder daglig leder og én kundesøttemedarbeider, og må derfor anses å være en liten bedrift. Vi har likevel den nødvendige kompetansen for å kunne utvikle og drifte spillene selv, primært innen programvareutvikling og spilldesign. Både kundene og leverandørene til Bertheussen IT er i stor grad utenlandske selskaper.

4 INTERNE FORHOLD

Bertheussen IT AS har fremtidsmål om å fortsette å forbedre våre spill, utvide språktilbudet og tiltrekke flere brukere globalt. For å realisere disse målene erkjenner vi mulig behov for å utvide vårt team, spesielt innen markedsføring.

Dersom det blir aktuelt å ansette flere, vil vi fortsatt ivareta vårt engasjement for å fremme og beskytte menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Dette innebærer å sikre at alle nye ansatte blir møtt med et inkluderende og støttende arbeidsmiljø, som tilbyr like muligheter for læring og utvikling. Vi vil også strebe etter å sørge for at våre forretningsforbindelser opprettholder et høyt nivå av etisk adferd og respekt for menneskerettigheter.

4.1 RUTINER OG RETNINGSLINJER

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i styret gjennom vedtak. Det er også styreleder / daglig leder som er ansvarlig for gjennomføringen av dette arbeidet. Bertheussen IT har utarbeidet rutiner for arbeidet. På grunn av virksomhetens art og størrelse er det ikke vurdert som hensiktsmessig å utarbeide ytterligere rutiner / retningslinjer.

4.2 GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

Bertheussen IT arbeider kontinuerlig for å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Både eiere av Bertheussen IT AS og ledelsen er tydelige på at vår viktigste ressurs er menneskene vi jobber med.

Den 14.juni 2023 ble det utarbeidet rutiner for arbeid med åpenhetsloven. Formålet med rutinene er å sikre at Bertheussen IT AS oppfyller sine forpliktelser i henhold til loven. Disse rutinene er utformet for å fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten og virksomhetens forretningspartnere.

Følgende rutiner ble fastsatt:

1. *Bertheussen IT AS skal utføre regelmessige aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for å identifisere og håndtere negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.*
2. *Basert på aktsomhetsvurderingene skal Bertheussen IT AS implementere egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser.*
3. *Årlig redegjørelse skal offentliggjøres på virksomhetens nettsider og oppdateres innen 30.juni hvert år. Redegjørelsen skal inkludere beskrivelse av virksomheten, retningslinjer, avdekkede negative konsekvenser, risikovurderinger og gjennomførte/planlagte tiltak.*
4. *Ved vesentlige endringer i risikovurderingene skal redegjørelsen oppdateres og offentliggjøres.*
5. *Bertheussen IT AS skal sørge for nødvendig opplæring og bevisstgjøring blant ansatte om Åpenhetsloven og virksomhetens forpliktelser.*

Daglig leder / styreleder skal følge opp implementeringen av rutinene. Ved behov skal rutinene revideres og oppdateres for å sikre at de er i samsvar med gjeldende lover og beste praksis.

Vi forsøker og kontinuerlig tilpasse aktivitet etter utvikling og etterspørsel i samfunnet, samt overholde de lovkrav og forventninger som stilles til oss.

4.3 INTERN RISIKOVURDERING

Bertheussen IT har foretatt en intern risikovurdering basert på våre retningslinjer og rutiner.. I tillegg til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har vi lagt til grunn klima og miljø, antikorrupsjon og kundeinteresser i vår vurdering. **Tabell 1** gir en oppstilling av vår interne risikovurdering.

Tabell 1: Oppstilling av intern risikovurdering.

Tema	Risiko	Sammendrag
Menneskerettigheter	Lav	Bertheussen IT har over lengre tid arbeidet med å styrke grunnleggende menneskerettigheter i vår virksomhet. Vi har tatt inn disse i våre interne rutiner og retningslinjer. Å fremme grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter vil prioriteres og følges opp under alle sidene av arbeidsforholdet, fra ansettelsestidprosessen til avslutningen av arbeidsforholdet.

Anstendige arbeidsforhold	Lav	<p>Vi arbeider aktivt med å sikre en helsefremmende arbeidsplass, som legger til rette for et godt fysisk og psykisk arbeidsmiljø.</p> <p>Vi varsler i rimelig tid om endringer som kan/vil ha betydning for de ansatte.</p> <p>Vi arbeider målrettet for å oppnå gode resultater når det gjelder helse og sikkerhet på arbeidsplassen, og vi gir ansatte nødvendig opplæring. Da vår arbeidshverdag består av mye stillesittende arbeid har vi fokus på å tilrettelegge for en god ergonomi.</p>
Klima og miljø	Lav	<p>Bertheussen IT har et ønske og ambisjon om at vår virksomhet skal bidra til utvikling som er bærekraftig for miljø og klima. Vårt mål er å bidra til en bærekraftig utvikling som imøtekommer dagens behov, uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov.</p>
Antikorrupsjon	Lav	<p>Bertheussen IT tolererer ingen form for korrupsjon i vår forretningsvirksomhet og oppfordrer til at våre leverandører og forretningsforbindelser overholder gjeldende lover og forskrifter mot korrupsjon og bestikkelser, i egen og virksomhet og i verdikjeden.</p>
Kundeinteresser	Lav	<p>Vi har fokus på kvalitetssikring og gode kundeopplevelser, og gjennomfører tiltak som skal sikre at våre tjenester alltid skal ha god kvalitet og høy kundetilfredshet.</p> <p>Vi jobber kontinuerlig med sikkerhet og personvern av våre kunder og ansatte, og sørger for at all data blir innhentet, forvaltet og håndtert på en trygg og sikker måte. Dette står høyt på vår prioriteringsliste i tilfeller hvor vi utvikler og etablerer nye digitale løsninger, verktøy og lignende.</p>

5 AKTSOMHETSVURDERINGER AV LEVERANDØRER

Foreliggende rapport er utarbeidet i samsvar med OECDs aktsomhetsmodell for vurdering av ansvarlig næringsliv (OECD, 2019). Rapporten er bygd på de seks ulike stegene som fremkommer av modellen (Figur 2).



Figur 2: OECDs 6-stegsmodell for aktsomhetsvurderingsprosessen. (Figuren er hentet fra OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv, 22.05.2023).

5.1 KARTLEGGING OG AVGRENSNING

I henhold til åpenhetsloven skal det redegjøres for aktsomhetsvurderinger av virksomhetens leverandørkjede. Fokuset videre er derfor å beskrive Bertheussen IT sitt leverandørbylde, hvordan vi har gått fram i kartleggingsfasen, våre risikovurderinger og risikoområder, samt oppfølging av disse.

Prosessen med kartlegging av våre leverandører har foregått i form av et leverandøruttrekk av samtlige av våre leverandørforbindelser. Med utgangspunkt i leverandøruttrekket har vi valgt å gå videre med våre totale 16 leverandører og forretningspartnere. Av det totale antallet leverandører består majoriteten av utenlandske aktører.

Vi i Bertheussen IT har utformet et spørreskjema som vi har benyttet i vårt arbeid med å rapportere etter åpenhetsloven. Gjennom undersøkelsen har vi stilt spørsmål om hvilke tiltak våre leverandører har iverksatt for å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet.

Av totalt 16 leverandører er 6 besvarelser mottatt. Av de mottatte besvarelsene består majoriteten i hovedsak av virksomheter tilknyttet IT, markedsføring, og regnskap og revisjon. Undersøkelsen vil i tillegg danne grunnlaget for senere arbeid og aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven. Vi

har valgt å fokusere på førsterelasjons leverandører, og vil av den grunn avgrense mot de leverandørene som ikke står i direkte relasjon til vår virksomhet.

6. RISIKOVURDERING AV LEVERANDØRER

Samtlige leverandører har blitt aktsomhetsvurdert etter to forhold, produktrisiko og landrisiko (Tabell 2).

For produktrisiko er høyrisikolisten fra Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) benyttet⁵. DFØ har utviklet en liste over produkter der det finnes bred dokumentasjon på systematiske brudd på menneskerettigheter, ILOs kjernekonvensjoner og nasjonale arbeids-, helse-, miljø- og sikkerhetslover i leverandørkjeden, fra råvareuttak til endelig produktsammensetting. Denne dokumentasjonen er basert på rapporter fra blant annet ILO og US Department of Labour, samt forskningsrapporter og rapporter fra fagforeninger og sivilsamfunnsorganisasjoner. I vår vurdering har vi tatt utgangspunkt i de utvalgte produktene i listen, men anerkjenner at det likevel kan være risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold fra produkter som ikke er definert i listen.

Landrisiko er vurdert ved hjelp av International Trade Union Confederations (ITUC) Global Rights Index 2022⁶. Dette er en årlig indeks som vurderer og rangerer land på arbeidstakerrettigheter. Den vurderer aspekter som foreningsfrihet, kollektiv forhandlingsrett, og beskyttelse mot diskriminering og tvangsarbeid.

Tabell 2: Vurderingskriterier

Risiko	Vurdering	Vurderingskriterier	Antall treff i leverandørutvalget
Produktrisiko	Produktkategorier med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter	Høyrisikolisten – Anskaffelser.no (DFØ)	2 av 16 leverandører
Landrisiko	Risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter Risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold	Countries and Territories – Freedom House ITUC GRI – Home (globalrightsindex.no)	16 leverandører (hvorav 9 unike land)

6.1 PRODUKTRISIKO

Med utgangspunkt i den overordnede kartleggingen og avgrensningene er det gjennomført en kvalitativ aktsomhetsvurdering av våre leverandører basert på varekategorier (Tabell 3). Denne er basert på antall treff av total leverandørbase i DFØs høyrisikoliste og er kvalitativt vurdert opp mot

⁵ DFØs høyrisikoliste

anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten

⁶ ITUC Global Rights Index 2022
globalrightsindex.org/en/2022

leverandørkostnad. Hensikten bak vurderingen er å gjøre en innledende aktsomshetsvurdering for å rette fokus på innkjøpskategorier hvor det kan forekomme høyere risiko for brudd, samt peke på forbedringsområder for oppfølging.

Vi har vurdert risikomentene fra *svært høy* til *lav*, hvor *svært høy* betyr at det er stor risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i varens verdikjede. Motsatt betyr *lav* at det er liten til ingen risiko for brudd innenfor disse temaene.

Vurderingene er til slutt kvalitativt vektet opp mot andelen leverandører valgt ut fra kartleggingen og de varene vi er kjent med at vi handler fra de ulike bransjenisjene.

Tabell 3: Innledende vurdering av produkt risiko.

Andel av utvalg	Risikomomenter i leverandørkjeden, produkt	Risiko
6%	<p>Elektronikk/risiko for konfliktmineraler</p> <p>Det er tilknyttet høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i leverandørkjeden for IT-utstyr, hvor det mest alvorlige risikonivået er knyttet til utvinning av råvarer og konfliktmineraler.</p> <p>Det er også risiko for brudd på arbeidstakerrettigheter i produksjonsanlegg, spesielt i Asia, hvor tvungen overtid, lav lønn og mangel på fagforeningsrettigheter er kjente utfordringer. Komponentene og råvarene kommer typisk fra land med kjente menneskerettighetsbrudd, som barnearbeid og tvangsarbeid.</p>	Lav
6%	<p>Møbler, annet utstyr</p> <p>For møbler og annet småutstyr er det i sammenstillingen av varene generelt lav risiko. Risikoen knytter seg til komponentene og råvarene som inngår, som i likhet med byggevarer kommer fra komplekse og uoversiktlige leverandørkjeder hvor det potensielt er svært høy risiko for brudd på menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljøvern.</p>	Lav

Det er tilknyttet høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i leverandørkjeden for IT-utstyr, hvor det mest alvorlige risikonivået er knyttet til utvinning av råvarer og konfliktmineraler.

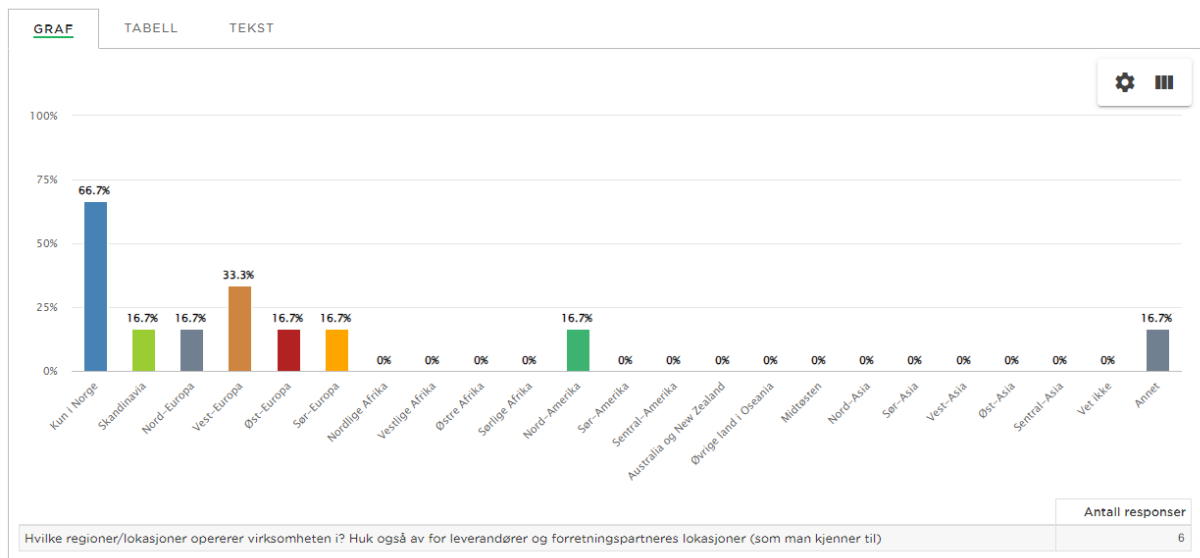
Det er også risiko for brudd på arbeidstakerrettigheter i produksjonsanlegg, spesielt i Asia, hvor tvungen overtid, lav lønn og mangel på fagforeningsrettigheter er kjente utfordringer. Komponentene og råvarene kommer typisk fra land med kjente menneskerettighetsbrudd, som barnearbeid og tvangsarbeid.

6.2 LANDRISIKO

Vi har videre utført en enkel vurdering av risiko knyttet til våre leverandørers opprinnelsesland basert på ITUCs Global Rights Index 2022⁷. Hvor verdikjederisikoen i større grad er dekket i Tabell 3, rettes denne vurderingen mot arbeids- og menneskerettighetsforholdene ved lokasjonen til våre leverandører.

Kartleggingen av vår leverandørbase viser imidlertid at leverandørland over terskelgrensen begrenser seg til de nordiske landene, samt Irland, USA, Luxembourg. Thailand, Israel og Nederland. Figur 3 viser en oversikt over de ulike lokasjonene leverandøren og leverandørens underleverandører opererer i.

Hvilke regioner/lokasjoner opererer virksomheten i? Huk også av for leverandører og forretningspartners lokasjoner (som man kjenner til)



Figur 3: Oversikt over leverandører og underleverandører sine lokasjoner, basert på svar fra Bertheussen IT sin spørreundersøkelse.

Med utgangspunkt i Freedom House og ITUC sin landrisikoliste innebærer flere av disse lokasjonene en potensiell risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Blant annet anses flere land i Øst-Europa å utgjøre en høy risiko for brudd, noe vi i Bertheussen tar alvorlig. Undersøkelsen viser også at det kan være en risiko knyttet til helse, miljø og sikkerhet, herunder rene og sanitære arbeidsområder. Denne risikoen kan ha en sammenheng av den lokasjonsrisikoen vi allerede har avdekket, og vil derfor utgjøre en prioritet for oss.

7. OPPFØLGING

Bertheussen IT tar lovverket og prinsippene på alvor, og arbeider systematisk for å aktsomhetsvurdere egne, leverandørkjedens og andre forretningspartners operasjoner og aktiviteter. Vi arbeider også aktivt med å innarbeide forventninger og retningslinjer rundt ansvarlig næringsliv i samtlige avtaler med våre leverandører og forretningspartnere. Sistnevnte inngår som en

⁷ ITUC Global Rights Index 2022
globalrightsindex.org/en/2022

del av de tiltak som skal arbeides med kontinuerlig, i tråd med til enhver tid gjeldende regelverk. Hvilke forventninger og krav vi stiller til våre leverandører og forretningspartnere vil bli kommunisert ut til alle interesserte og berørte parter.

Landrisikoen er generelt lav, men det rettes likevel fokus mot de leverandørene og bransjene som innehar en høy grad av landrisiko. Produktrisiko utgjør en beskjeden del. Elektronikk og IKT-utstyr, selv om det utgjør en mindre prosentandel av vårt totalinnkjøp, har også høy risiko. Det samme gjelder for møbler og annet utstyr.

Oppsummert finner vi at vi har en variert risikoprofil som vil kreve ytterligere kartlegging av leverandørers risikostyring for å dempe vår totale risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom det vi kjøper inn av varer og tjenester.

En av våre viktigste prioriteringer er å sikre god dialog og godt samarbeid med våre leverandører og forretningsforbindelser for å sikre en ansvarlighet i alle ledd av leverandørkjeden. Vi har tro på at en åpen dialog og god oppfølging kan bidra til å øke kunnskapsnivået virksomhetene imellom, og at vi derfor kommer langt med å kommunisere ut hvilke forventninger og prioriteringer som er viktige for oss i Bertheussen IT AS. Vi rettes samtidig fokus innover i egen virksomhet og anerkjenner vår påvirkningskraft henger tett sammen med vår innkjøpspraksis, både i positiv og negativ forstand. En viktig del av vårt oppfølgingsarbeid vil derfor være å legge grunnlaget for en ansvarlig innkjøpspraksis.

Vi i Bertheussen IT gjør oppmerksom på at vi arbeider kontinuerlig med å forbedre og oppdatere innholdet i vår rapport. Arbeidet med rapportering etter åpenhetsloven er forankret i selskapets retningslinjer, og vil inngå som en integrert del av vår arbeidshverdag. Vi sørger således for å drive vår virksomhet i samsvar med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv (OECD, 2011).

8. INFORMASJONSPLIKT

Etter 1. juli 2022 kan alle kreve å få informasjon fra virksomhetene om hvordan de håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser som er vurdert i aktsomhetsvurderingene. Dette følger av åpenhetsloven § 6. Retten til informasjon omfatter både generelle informasjon om hvordan virksomheten håndterer negative konsekvenser, og spesifikke informasjon knyttet til varer og tjenester. Et krav om informasjon kan avslås dersom gitte vilkår i § 6 annet ledd er oppfylt, unntatt krav om informasjon om faktisk negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter som virksomheten er kjent med. Ved avslag om forespørsler om informasjon er det spesifikke opplysningskrav i § 7.

Forespørsel om informasjon må gis skriftlig. Svaret skal også være skriftlig, dekkende og forståelig. Svaret skal gis innen tre uker fra forespørselen er mottatt. I enkelte tilfeller kan det være grunnlag for utsattfrist, men da må det informeres om hvorfor og når svar kan ventes.

8.1 HÅNDBTERING

Bertheussen IT forplikter seg til å følge opp og besvare samtlige henvendelser som retter seg mot aktsomhetsvurderingen, samt håndtering og tiltak for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, både i direkte og

i indirekte tilknytning til egen virksomhet. Videre forplikter vi oss til å besvare henvendelsene innenfor fastsatt frist, og herunder unngå utsettelse av fristen så langt det lar seg gjøre.

9. OFFENTLIGGJØRING

Det stilles krav til at rapporten skal gjøres lett tilgjengelig på virksomhetens nettsider. Bertheussen IT forplikter seg til å offentliggjøre sin rapport på sine nettsider innen 30. juni hvert år. Videre forplikter vi oss til å oppdatere den offentlige rapporten fortløpende dersom det skjer vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Det må ses i sammenheng med at aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig.

Styrets redegjørelse er underskrevet i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-5, av samtlige styremedlemmer og daglig leder.

10. SIGNATURER

Denne redegjørelsen er underskrevet i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-5, altså av samtlige styremedlemmer og daglig leder

Dato/sted Trondheim, 07.06.2024

Daglig leder Håkon Bertheussen

Styremedlem Håkon Bertheussen